

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di 1 unità di personale con il profilo di "Funzionario di Amministrazione", Quinto Livello Professionale, con contratto di lavoro a tempo determinato e regime di impegno a tempo pieno, della durata di un anno, prorogabile, per lo svolgimento delle attività amministrative del settore "Reclutamento del personale e stato giuridico del Personale" a supporto dei Progetti di Ricerca Tecnologici, in particolare nell'ambito del Programma finanziato STILES: Strengthening the Italian leadership in ELT and SKA e dei Progetti approvati e finanziati dal Programma Nazionale Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale 2021-2027 ( PN RIC 2021-2027) bandito con Determina Direttoriale del Direttoriale del 20 marzo 2026, numero 48.**  
**Codice concorso: 2026INAFUNZ-OAA-10701-002**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLA PROVA ORALE  
ESTRATTO DAL VERBALE N. 1 DEL 26 MAGGIO 2026**

...OMISSIS...

Ai sensi dell'art. 9 comma 4 e comma 6 del bando "Sono valutabili esclusivamente i titoli che rientrano nelle tipologie di seguito elencate, documentati e/o comprovati mediante dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o atti di notorietà, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, numero 445, e successive modifiche e integrazioni, comunque, entro i limiti del punteggio massimo determinato per ciascuna di esse:

- a) **titoli di studio superiori a quello richiesto** dall'articolo 2, comma 1, del presente "**Bando**": fino ad un massimo di 4 punti;
- b) **corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti** al profilo da coprire: fino ad un massimo di 10 punti;
- c) **incarichi attinenti al "profilo"** scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino ad un massimo di 8 punti;
- d) **attività lavorativa attinente al "profilo" svolta** nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: fino ad un massimo di 8 punti."

Con riferimento all'art. 9 comma 4 del bando, i punteggi per la valutazione dei titoli saranno assegnati secondo i seguenti criteri:

- a) **titoli di studio superiori a quello richiesto**, fino ad un massimo di **4 punti**, differenziando tra titoli attinenti e non attinenti al posto da coprire:

<b>Titolo</b>	<b>Punti per titolo attinente</b>	<b>Punti per titolo non attinente</b>
Dottorato di ricerca	4,0	2,0

<b>Titolo</b>	<b>Punti per titolo <u>attinente</u></b>	<b>Punti per titolo <u>non attinente</u></b>
Master universitario di 2° livello	3,0	1,5
Abilitazioni professionali e/o corsi di specializzazione universitaria	1,0	0,5

I Master universitari di 1° livello, solo se attinenti al posto da coprire, saranno valutati tra i corsi di formazione di cui alla lettera b) seguente.

- b) **Corsi di formazione e/o di aggiornamento attinenti** al profilo da coprire, fino ad un massimo di **10 punti**:

<b>Titolo</b>	<b>Punti per corso <u>con verifica finale</u></b>	<b>Punti per corso <u>senza verifica finale</u></b>
Corsi di durata di un giorno o 6 ore	1,5	1

Non saranno valutati i corsi di durata inferiore alle 2 ore.

Il punteggio massimo attribuito a ciascun corso non può comunque superare i 4 punti.

Il punteggio assegnato ai corsi verrà riproporzionato alle ore effettivamente certificate.

I Master universitari di 1° livello saranno valutati, solo se attinenti, 2 punti ciascuno.

I corsi di lingua inglese e le certificazioni informatiche saranno valutati, solo se con verifica finale, 1,5 punti ciascuno.

Il tirocinio richiesto per l'abilitazione professionale è incluso nella valutazione del corrispondente titolo e non sarà valutato come formazione.

Dove non venga specificata la presenza della verifica finale, il corso sarà considerato senza verifica.

- c) **incarichi attinenti al "profilo"** scelto, svolti presso Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, altre amministrazioni pubbliche e/o soggetti privati: fino ad un massimo di **8 punti**:

<b>Incarico</b>	<b>Punti</b>
Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (conferiti con provvedimento di nomina)	2,0
Altre amministrazioni pubbliche (conferiti con provvedimento di nomina)	1,0

Incarico	Punti
Soggetti privati (conferiti con provvedimento di nomina)	0,5

- d) **attività lavorativa attinente al "profilo"** svolta nelle Istituzioni e negli Enti di Ricerca e Sperimentazione, in altre amministrazioni pubbliche e/o presso soggetti privati: fino ad un massimo di **8 punti**:

Attività svolta presso	Durata	Punti per attività
Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione (fino a punteggio massimo di 7,5 punti per attività)	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	2,5
Amministrazione pubblica (fino a un punteggio massimo di 4 punti per attività)	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	2,0
Soggetti privati (fino a un punteggio massimo di 2 punti per attività)	Per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi	1,0

Con riferimento alla data di inizio e conclusione dell'**attività lavorativa attinente** indicata dai candidati, per ciascun titolo indicato nell'allegato alla domanda di partecipazione, laddove le date non vengano indicate come "certe", ossia complete di giorno, mese, anno, ma solo approssimate, con mese e anno o solo anno, la Commissione calcolerà tale intervallo di tempo, considerando l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come data di inizio ed il primo giorno del mese o dell'anno indicato come data di conclusione.

Dove non sarà possibile identificare l'attinenza dell'attività lavorativa, questa sarà considerata non attinente.

Per l'attività lavorativa part-time, qualora non ne sia indicata la percentuale, la Commissione stabilisce di considerarla al 50%.

Ai fini dell'espletamento della prova di esame, nella forma di prova orale, la Commissione stabilisce le modalità qui di seguito esposte.

Ogni candidato procederà ad estrarre **quattro** domande, una per ciascuna delle materie oggetto di valutazione, ovvero

- a) Ordinamento e disciplina del rapporto di lavoro del personale con particolare riferimento agli Enti Pubblici di Ricerca
- b) CCNL di comparto

- c) Diritto amministrativo, con particolare riferimento alle norme in materia di procedimento amministrativo
- d) Contesto normativo e regolamentare dell'Istituto Nazionale di Astrofisica con particolare riferimento alla disciplina regolamentare in materia di trattamento giuridico ed economico del personale;

Verranno pertanto disposte quattro buste, una per ogni argomento, ciascuna contenente un numero di domande pari al numero dei candidati ammessi alla prova orale più una, così che anche l'ultimo candidato abbia la possibilità di scegliere tra due domande.

La Commissione stabilisce che la prova orale sarà valutata secondo i seguenti criteri:

- 1) grado di conoscenza degli argomenti;
- 2) pertinenza e completezza nelle risposte;
- 3) proprietà di linguaggio, chiarezza espositiva e capacità di sintesi;

La valutazione di ciascun quesito sarà sintetizzata con un valore numerico da 0 a 15 tenendo conto dei criteri sopra specificati attribuendo i seguenti punteggi:

- a. da 0 a 6: gravemente insufficiente
- b. da 7: insufficiente
- c. da 9: sufficiente
- d. da 10,5: discreto
- e. da 12: buono
- f. da 13,5: distinto
- g. 15: ottimo

Si procederà anche all'accertamento della conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un brano tratto da un manuale, o un testo o un articolo e delle conoscenze informatiche di base.

Per entrambe la Commissione attribuirà un semplice **giudizio di prova superata o prova non superata**, senza attribuzione di punteggio.

...OMISSIS...

La Segretaria della Commissione Esaminatrice  
Sig.ra Pileria GUZZO

