

## **Revisione periodica sulla situazione del personale maschile e femminile 2024-25**

11/06/2025

## Informazioni generali dell'azienda

|                                |                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ragione sociale                | <b>FKV Srl</b>                                                                                                                                                                           |
| Codice fiscale /P.IVA          | <b>01758800161</b>                                                                                                                                                                       |
| Sede legale                    | <b>Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG</b>                                                                                                                                |
| Nazione                        | <b>Italia</b>                                                                                                                                                                            |
| Indirizzo                      | <b>Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG</b>                                                                                                                                |
| E mail                         | <b>info@fkv.it</b>                                                                                                                                                                       |
| Attività economica esercitata: | <b>Commercio all'ingrosso di apparecchiature scientifiche. Servizio di assistenza tecnica per apparecchiature scientifiche. Assemblaggio e produzione di apparecchiature e accessori</b> |
|                                | <b>Codice ATECO 46.64.91</b>                                                                                                                                                             |
|                                | <b>Codice NACE 46.69</b>                                                                                                                                                                 |

Occupazione totale al 31.12.2024: **44+2**

Occupazione totale al 31.05.2025: **46+2**

## Contratti collettivi Nazionali del lavoro

Contratto nazionale del commercio. Nessuno diverso dal contratto del commercio.

## Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

### Tabella occupazione totale al 31.05.2025

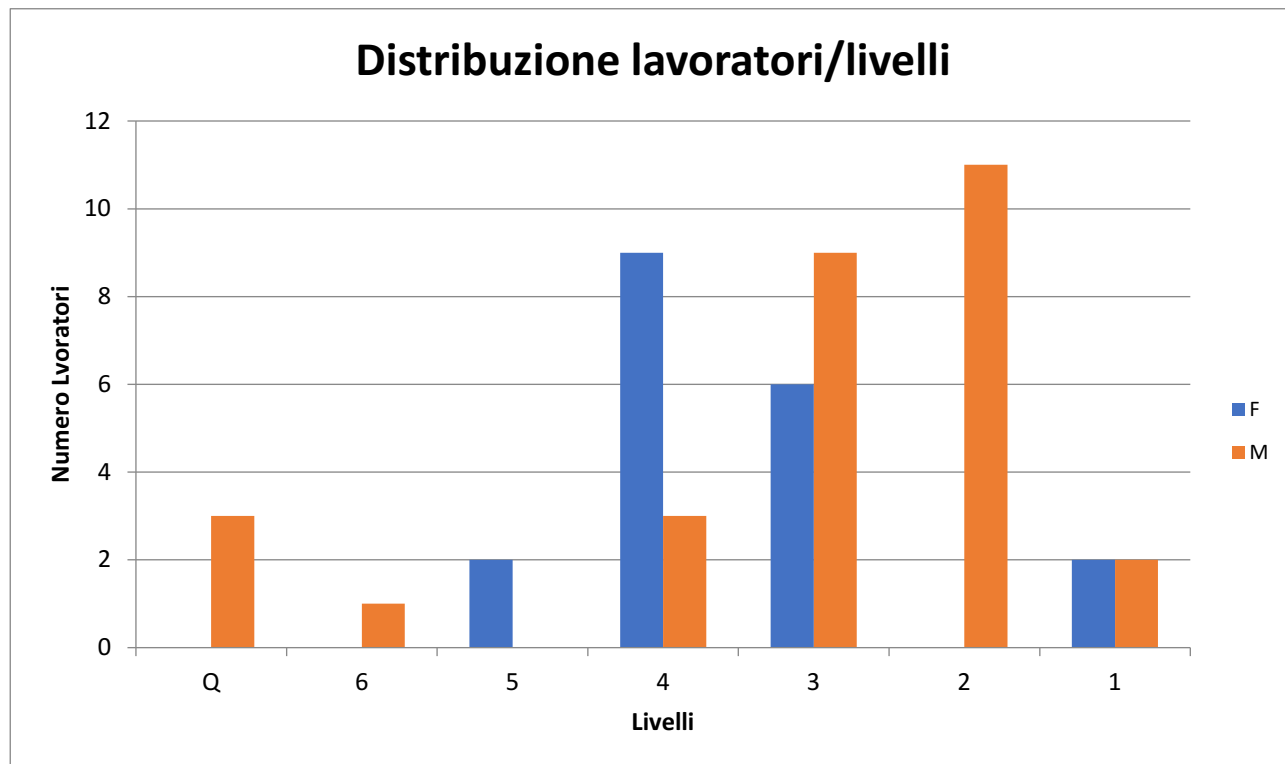
|                                        | Quadri Dirigenti |          | Impiegati Product specialist Tecnici |           | Magazzino |          | Totale    |           | Di cui disabili e categorie protette |          |
|----------------------------------------|------------------|----------|--------------------------------------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|--------------------------------------|----------|
|                                        | MF               | F        | MF                                   | F         | MF        | F        | MF        | F         | MF                                   | F        |
| Occupati alle dipendenze 31.12.2022    | 3                | 0        | 36                                   | 17        | 3         | 0        | 42        | 17        | 1                                    | 0        |
| Occupati alle dipendenze 31.12.2023    | 3                | 0        | 36                                   | 19        | 3         | 0        | 42        | 19        | 1                                    | 0        |
| Occupati alle dipendenze al 31.12.2024 | 3                | 0        | 38                                   | 18        | 3         | 0        | 44        | 17        | 1                                    | 0        |
| Entrate                                | 0                | 0        | 2                                    | 1         | 0         | 0        | 3         | 0         | 0                                    | 0        |
| Uscite                                 | 0                | 0        | 0                                    | 0         | 0         | 0        | 0         | 1         | 0                                    | 0        |
| <b>Occupati al 31.05.2025</b>          | <b>3</b>         | <b>0</b> | <b>40</b>                            | <b>18</b> | <b>3</b>  | <b>0</b> | <b>46</b> | <b>19</b> | <b>1</b>                             | <b>0</b> |

### Tabella occupati alle dipendenze al 31.05.2025

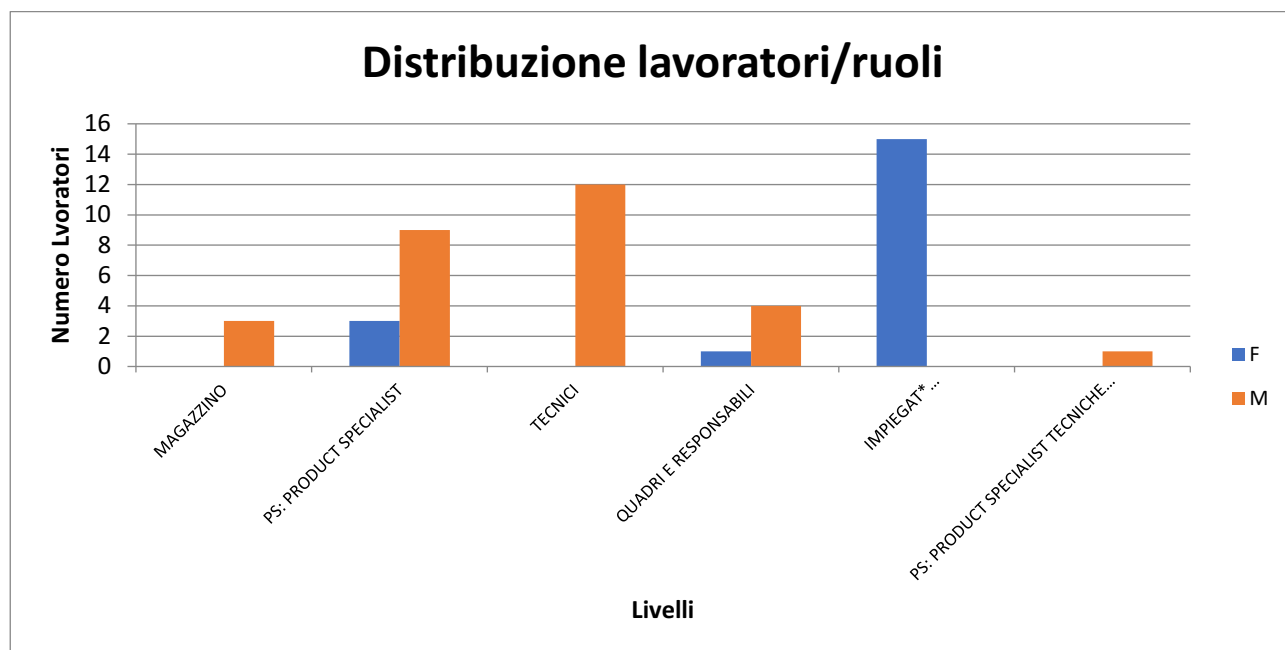
|                                      | Livello   | Occupazione al 31.05.2025 |   | Promozioni |   | Assunzioni |   |
|--------------------------------------|-----------|---------------------------|---|------------|---|------------|---|
|                                      |           | MF                        | F | MF         | F | MF         | F |
| Quadri Dirigenti                     | Q         | 3                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 1 | 2                         | 1 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 2 | 12                        | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 3 | 13                        | 5 | 0          | 0 | 1          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 4 | 10                        | 9 | 0          | 0 | 1          | 0 |
| Impiegati                            | Livello 5 | 3                         | 3 | 0          | 0 | 1          | 1 |
| Magazzino                            | Livello 6 | 1                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Magazzino                            | Livello 4 | 2                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |
| Di cui disabili e categorie protette |           | 1                         | 0 | 0          | 0 | 0          | 0 |

FKV presenta distribuzione dei lavoratori al proprio interno distribuita su 28+1 maschi e 18+1 femmine, ben equilibrato nei diversi livelli contrattuali.

Potrebbe sembrare anomalo il dato che prevede nei livelli 1 e 2 un maggior numero di lavoratori di genere maschile, ma in realtà è coerente con l'anzianità e con la tipologia di professionalità dei lavoratori richiesta per i servizi offerti da FKV.



La distribuzione per ruolo da evidenza del fatto che gli unici ruoli che contano sia uomini che donne sono i PS Product Specialist ed i quadri/responsabili. Si precisa che l'unica presenza femminile tra i responsabili è rappresentata dalla proprietà. Si precisa inoltre che il fatto che alcuni ruoli vedano la presenza di un unico genere non è riconducibile ad una preclusione in fase di selezione.



Per quel che riguarda l'equità salariale di genere non si riscontrano casi con divario superiore al 10%, a sfavore di donne.

#### Contratti a tempo determinato e indeterminato

I contratti dei dipendenti sono tutti di tipo indeterminato e prevalentemente full-time (circa 90%). L'azienda, infine, per venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti adotta anche alcune collaborazioni part-time (circa 10%).

#### Entrate e uscite

Nel 2024 vi è stata un'unica uscita:

- Un'impiegata di genere femminile

Nel 2024 vi sono stati tre ingressi, tutti tecnici di genere maschile

Nel 2025 ad oggi non vi sono state uscite, si registrano due ingressi:

- Un'impiegata di genere femminile
- Un tecnico di genere maschile

Dal primo di giugno si registrerà l'uscita di un tecnico di secondo livello per dimissioni volontarie.

#### Formazione

Attualmente esistono diverse modalità di fornire formazione ai propri dipendenti:

- affiancamento all'inserimento;

- formazione obbligatoria per la sicurezza o altri obblighi (normalmente svolta in azienda con il supporto di formatori esterni);
- aggiornamento tecnico o delle competenze, svolta:
  - o presso i fornitori
  - o con corsi individuati ad hoc

I dati riguardo la formazione nell'anno 2024 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 24.006 euro pari allo 0,13% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023); si noti che a questo dato sono stati aggiunti i costi generati dall'affiancamento interno, ma sono approssimativi per sono difficilmente quantificabili.

2) totale dipendenti coinvolti: 100%

3) ore complessive di formazione: 1.684 (contro le 1.065 del 2023) di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 496 ore (contro 292 del 2023).
- formazione per organizzazione interna: 148 ore (contro 11 del 2023).
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 1040 (contro le 762 del 2023)

**In media ogni dipendente ha ricevuto 38,3 ore di formazione in un anno (contro le 24,2 del 2023).**

La direzione è sempre orientata a garantire almeno 12 ore di formazione all'anno, in media per ogni dipendente, quindi anche nell'anno 2023 l'obiettivo è stato raggiunto.

\*\*\*

I dati riguardo la formazione dei primi mesi del 2025 sono i seguenti:

1) investimenti nella formazione: 2.943 euro pari allo 0,100% del fatturato (contro lo 0,076% del 2023)

2) totale dipendenti coinvolti: 99%

3) ore complessive di formazione: 255 di cui

- formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 184 ore.
- formazione per organizzazione interna: 47 ore.
- formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 24 (gli affiancamenti del 6 mesi di prova dei neo assunti sono registrati a consuntivo)

I dati di questi primi mesi sono piuttosto alti e si conferma pertanto l'impegno di FKV a garantire una buona formazione per tutti i dipendenti.

Le medie e i confronti verranno effettuati a fine anno con i dati completi dell'anno in corso.

### Categorie protette

A partire dal 2003 FKV annovera tra i suoi lavoratori un dipendente rientrante nella definizione di categoria protetta inoltre dal 30.03.2021 è stata effettuata un'ulteriore assunzione di un lavoratore appartenente ad una categoria protetta con contratto part-time a tempo indeterminato.

Nel novembre 2022 la dipendente assunta nel 2003 ha dato le proprie dimissioni volontarie pertanto FKV, dopo una ricerca che non ha dato frutti, ha stipulato a dicembre 2022 una convenzione con la cooperativa Why Not Società Cooperativa Sociale Onlus alla quale verranno assegnati lavori a partire dal 2023.

Le principali attività assegnate alla cooperativa riguarderanno:

- aggiornamento listini;
- anagrafica articoli;
- creazione articoli kit;
- aggiornamento anagrafiche clienti CRM.

### **Comitato guida**

Si conferma la composizione del comitato guida come da lettera di nomina del 18.04.2023.

Il comitato è composto da

**Sig.ra Antonella Carminati (presidente)**

**Sig. Eliseo Albergoni (segretario)**

**Dr.ssa Elena Visinoni**

**Dr. Giorgio Costante**

Il presidente (amministratore) identifica nella persona di Elena Visinoni la delegata della proprietà e in Eliseo Albergoni ed Elena Visinoni i responsabili del personale.

### **Esiti audit organismo di certificazione**

In data 26/07/2024 è stato effettuato il mantenimento per la certificazione della norma PdR 125:2022 da parte dell'organismo di certificazione. Non sono emersi rilievi.

In data 07/05/2025 è stato effettuato un audit interno, il punteggio dei KPI è risultato superiore al 60%, sono emersi due spunti di miglioramento che sono in sostanza stati presi in carico nel piano strategico.

### **Politica e regolamento**

Il presidente e il comitato guida riesaminano i contenuti della "politica per la qualità, il rispetto dell'ambiente e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per la responsabilità sociale e per la parità di genere" rev 09 del 17 maggio 2023 e ne confermano i contenuti. Il riesame della politica anche per quanto riguarda i riferimenti ai requisiti PdR 125:2022 avviene almeno annualmente e in occasione del riesame/ revisione periodica del sistema sulla parità di genere.

La direzione approva in data odierna gli aggiornamenti del regolamento aziendale.

### **Comunicazione**

Si aggiorna il documento Piano per la comunicazione come output del presente riesame.

### **Piano di miglioramento e budget**

A fronte dei dati discussi nei precedenti punti del riesame e a fronte dell'analisi effettuata per la redazione del piano strategico è stato definito il piano di miglioramento dell'azienda (redatto su foglio dedicato del file xls Piano strategico\_ADR125).

Nel precedente audit era stato definito un budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2024- maggio 2025). Il budget è stato utilizzato prevalentemente per interventi formativi.

Si conferma per il 2025 il budget di € 1.500 da destinare alla parità di genere (periodo giugno 2025- maggio 2026).

Il budget sarà investito prevalentemente in formazione. Si stimano almeno 2 ore di formazione per ciascun dipendente indipendentemente dal ruolo, livello, genere.

Inoltre per il benessere dei propri lavoratori FKV ha attivato un progetto per mettere a disposizione di tutti i dipendenti la possibilità di effettuare dei check up sanitari (adesione libera). L'investimento potenziale è di circa 11.000 €.

Si sta valutando per il prossimo anno di strutturare rimborsi extra per spese sanitarie per genitori di figli entro 3 anni, l'ipotesi è in fase di progettazione.

Prossimo aggiornamento indicatori: 30.06.2025

Prossimo aggiornamento "personale ed equità salariale": 31.12.2025

Torre Boldone, lì 11.06.2025

La direzione

---

I membri del Comitato Guida

---

---

---

---

## MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

|                                 | M+F       | F          |
|---------------------------------|-----------|------------|
| DIRIGENTI                       | 0         | 0          |
| QUADRI                          | 324.729   | 0          |
| IMPIEGATI                       | 1.689.295 | 594.517,00 |
| OPERAI                          | 70.695    | 0          |
| di cui Disabili e cat. protette | 9.488     | 0          |

### Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31.12.2024

| CNNL      | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |            | di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |   |
|-----------|---------|-------------------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
|           |         | M+F                           | F          | M+F                                                                                               | F |
|           |         | Dirigenti                     | 0          | 0                                                                                                 | 0 |
|           |         | Quadri                        | 324.729    | 0                                                                                                 |   |
|           |         | IMPIEGATI                     | 1.389,295  | 594.517,00                                                                                        |   |
| COMMERCIO | 1° Liv. |                               | 232.399,90 | 133.359,00                                                                                        |   |
| COMMERCIO | 2° Liv  |                               | 740,909,10 | 43.002,00                                                                                         |   |
| COMMERCIO | 3° Liv  |                               | 430.243,30 | 168.682,00                                                                                        |   |
| COMMERCIO | 4° Liv  |                               | 238.949,70 | 201.681,00                                                                                        |   |
| COMMERCIO | 5° Liv  |                               | 46.793,00  | 46.793,00                                                                                         |   |
|           |         | OPERAI                        | 70.695,00  | 0                                                                                                 |   |
| COMMERCIO | 4° Liv  |                               | 61.207,00  | 0                                                                                                 |   |
| COMMERCIO | 5° Liv. |                               | 9.488,00   | 0                                                                                                 |   |



## Dettaglio componenti accessorie del salario

**QUADRI      IMPIEGATI      OPERAI      TOTALE      DISABILI E CAT.PROTETTE**

|                                | M+F   | F | M+F     | F      | M+F   | F | M*F     | F      | M+F | F |
|--------------------------------|-------|---|---------|--------|-------|---|---------|--------|-----|---|
| <b>Straordinari</b>            | 0     | 0 | 0       | 0      | 0     | 0 | 0       | 0      | 0   | 0 |
| <b>Superminimi individuali</b> | 7.855 | 0 | 327.490 | 77.541 | 4.727 | 0 | 340.073 | 77.541 | 0   | 0 |
| <b>Premi</b>                   | 0     | 0 | 37.343  | 0      | 0     | 0 | 37.343  | 0      | 0   | 0 |
| <b>Fringe Benefit</b>          | 8.121 | 0 | 54.531  | 14.029 | 0     | 0 | 62.652  | 14.029 | 0   | 0 |

## Dettaglio Dipendenti – media annua

**M+F**

**F**

|                                                   |    |    |
|---------------------------------------------------|----|----|
| DIRIGENTI                                         | 0  | 0  |
| QUADRI                                            | 3  | 0  |
| IMPIEGATI                                         | 38 | 16 |
| OPERAI                                            | 3  | 0  |
| di cui Disabili e cat. protette                   | 1  | 0  |
| Disabili tramite contratto con Cooperativa Whynot | 1  | 0  |